

Громадська спілка
«Асоціація еволюції медицини»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Загальними зборами членів
Громадської спілки «Асоціація еволюції
медицини»
Протокол № 01/23-1 від 12.12.2023 року

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг
м. Київ

Уведено в дію
Наказ президента Громадської спілки
«Асоціація еволюції медицини» № 3/3 від
12.12.2023 року

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (надалі також – Положення) основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що організовуються і проводяться Громадською спілкою «Асоціація еволюції медицини» (далі – ГС «АЕМ»)

1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах», яке затверджено Загальними зборами членів Громадської спілки «Асоціація еволюції медицини» Протокол № 01/23-1 від 12.12.2023 року.

1.3. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться ГС «АЕМ» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» та наказів МОЗ України.

1.4. Положення розроблено для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, та процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів.

1.5. Положення визначає процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

1.6. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.1. Співорганізаторами заходів БПР ГС «АЕМ» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою ГС «АЕМ».

2.2. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту заходу БПР ГС «АЕМ» не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів БПР, видання матеріалів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств та громадських організацій тощо.

2.4. З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку організатори заходу БПР зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

2.5. Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» організатори заходу БПР, на яких поширюється дія цього Положення зобов'язані: вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів; повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли посадова особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього голову оргкомітету або Президента ГС «АЕМ»; не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.6. Організатори заходу БПР не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

2.7. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності Комісією та дотримання принципів доказової медицини яка організована при Координаційній раді ГС «АЕМ» вживаються наступні профілактичні заходи, а саме: обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики, ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення; розповсюдження методичних просвітницьких матеріалів; проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій лекцій, доповідей, майстер-класів), етики та доброчесності, із захисту прав інтелектуальної власності та трансферу технологій.

2.8. Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи невчинення дій лише під час реалізації службових/представницьких повноважень, що є дискреційними. Повноваження вважаються дискреційними коли виникає можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох різних варіантів дій, рішень.

2.9. У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів,

вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Положення.

2.10. Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

2.11. Якщо посадовій особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших посадових осіб Університету, їй необхідно повідомити про це свого безпосереднього керівника або ректора із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

2.12. Голова оргкомітету заходу БПР або Президент ГС «АЕМ», якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

2.13. Науковий комітет заходу БПР безпосередню проводять перевірку на відсутність рекламного матеріалу в навчально-методичних матеріалах, лекціях, методичних рекомендаціях та посиланнях на науково-методичні літературні джерела.

2.14. Висновки про перевірку матеріалів, сформовані спеціалізованим програмним забезпеченням, передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету заходу БПР.

2.15. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у організаторів та учасників заходу БПР, вони повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього голові організаційного комітету заходу БПР, шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів відповідно до форми, затвердженої цим Положенням (Додаток 1). Повідомлення адресовані на ім'я голови оргкомітету заходу БПР або Президента ГС «АЕМ» подаються у день їх написання до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції для їх реєстрації в Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів.

2.16. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в день надання йому повідомлення про конфлікт інтересів, реєструє його в Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів та в подальшому зазначає шляхи його врегулювання.

2.17. Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів повинен бути прошитий та пронумерований і зберігатися в уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

2.18. У випадку повідомлення учасника про виникнення у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, останній обов'язково повідомляє про це Голові оргкомітету чи Президенту ГС «АЕМ».

2.19. Голова оргкомітету заходу БПР або Президент ГС «АЕМ», якого було повідомлено про конфлікт інтересів, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом: усунення учасника заходу БПР від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів; застосування зовнішнього контролю за виконанням його відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень; обмеження доступу учасника заходу БПР до певної інформації; перегляду обсягу його повноважень особи.

3.2. Організатори або учасники БПР, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення

відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому Голові оргкомітету або Президенту ГС «АЕМ».

3.3. Усунення організатора або учасника заходу БПР від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням ректора, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших учасників БПР.

3.4. При формуванні наукового контенту заходу БПР за організації ГС «АЕМ», науково-педагогічні працівники декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та письмово підтверджують у декларації (Додаток 2– Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів).

3.5. Про порушенні задекларованого конфлікту інтересів під час проведення заходу БПР дії науково-педагогічного та педагогічного працівника розглядаються комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, яка організована при Координаційній раді ГС «АЕМ» з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», що затверджено рішенням Координаційної Ради Громадської спілки «Асоціація еволюції медицини», протокол № 1 від 01.07.2021.

3.6. Доповідачі та лектори БПР, що приймають участь у заході, несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

3.7. Нарахування освітніх балів за лекцію, доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини, не проводиться.

3.8. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у журналі повідомлень про конфлікт інтересів.

4.1. Прикінцеві положення

4.1. Цей порядок затверджується Загальними зборами членів Громадської спілки «Асоціація еволюції медицини» Протокол № 01/23-1 від 12.12.2023 року і вводиться в дію наказом Президента Громадської спілки «Асоціація еволюції медицини».

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу

Президент Громадської спілки «Асоціація еволюції медицини»

Літинський Я.М. _____

м.п.



Додаток 1.

Зразок заповнення Повідомлення про порушення конфлікту інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПРИ ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДУ БПР Громадської спілки «Асоціації еволюції медицини» (назва наукового медичного форуму)

Місце проведення

Дата

Голові організаційного комітету (назва заходу БПР)

Я, (прізвище, ім'я та по—батькові), учасник заходу безперервного професійного розвитку (назва заходу), організованого Громадською спілкою «Асоціація еволюції медицини» (дата заходу), повідомляю про порушення академічної доброчесності/конфлікт інтересів, а саме (вказати прізвище, ім'я лектора/доповідача, назву доповіді/лекції). Під час лекції/доповіді (вказати що було порушено). Фото (відео) матеріал з порушенням академічної доброчесності/конфлікту інтересів додається.

Підпис – прізвище, ім'я по батькові, номер паспорта та ідентифікаційного коду.
Додаток. Фото, відео-матеріали

Додаток 2.

Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів

ДЕКЛАРАЦІЯ
КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПРИ ОРГАНІЗАЦІІ ТА ПРОВЕДЕННІ
(назва наукового медичного форуму)

Місце проведення

Дата

ЧЛЕН ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ/ДОПОВІДАЧ З БЕЗПЕРЕРВНОГО
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я (підкреслити)

ПІБ _____

Організатори заходу: Громадська спілка «Асоціація еволюції медицини»

Чи маєте в матеріалах доповіді до (назва НМФ) конфлікт інтересів?

Так

Ні

Якщо є конфлікт інтересів, просимо представити.

Підтверджую надану інформацію.

(Підпис заявника, ім'я, прізвище)

(Дата)
